

INFORME DE EJECUCIÓN PRIMER SEMESTRE 2022.

Durante el primer semestre, en términos globales, haciendo referencia al plan de formación publicado el pasado mes de diciembre:

Se han ejecutado **142 acciones formativas** que han supuesto 5077 plazas ofertadas, y un total de 3161 horas de formación impartidas.

En las siguientes modalidades:

- **Presencial 85 acciones**
- **On line 39 acciones**
- **En aula virtual 6 acciones**
- **En modalidad mixta (on line y presencial) 12 acciones**

Hemos recuperado los niveles pre-pandemia de formación presencial, sin que se haya reducido la formación virtual en sus distintas modalidades, que en la actualidad está por encima del 40% de toda la oferta formativa.

Seguiremos incrementando dicha modalidad, al ser la demanda de dicha metodología creciente año a año.

Centrándonos en el programa de formación propia:

Se han ejecutado **50 acciones formativas** que han supuesto una oferta formativa de **1138 plazas** y se han impartido **899 horas** de formación.

Por metodologías:

Se han desarrollado:

- **37 acciones presenciales,**
- **9 mixtas ,**
- **3 en aula virtual**
- **1 en metodología on line.**

En cuanto a aspectos negativos:

Se han anulado **10 acciones formativas** por falta de solicitudes:

2022P03301	CURSO BÁSICO EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES: SECTOR AGROPECUARIO Y FORESTAL
2022P23401	ESTRATEGIAS DE ESPECIALIZACIÓN INTELIGENTE DE CANTABRIA 2021 - 2027
2022P32501	ACTUALIZACIÓN EN MATERIA DE TRAZABILIDAD
2022P32502	ACTUALIZACIÓN EN MATERIA DE TRAZABILIDAD
2022P32901	LAS AYUDAS DE LA PAC
2022P32902	LAS AYUDAS DE LA PAC
2022P35901	ACTUALIZACIÓN EN CUIDADOS BÁSICOS
2022P35902	ACTUALIZACIÓN EN CUIDADOS BÁSICOS
2022P62501	TÉCNICAS PARA OPERARIOS DE COCINA
2022P62901	DIETÉTICA Y NUTRICIÓN

Y también destacar que seguimos teniendo un número de renunciaciones bastante elevado, en el primer semestre se han tramitado 151 en el plan de formación propia.

La falta de personal, agravada en este semestre, nos impide ofrecer los datos sobre la evaluación practicada en cada acción formativa.

Esperamos disponer de la totalidad de los cursos ejecutados a lo largo de las próximas semanas, y los pondremos a disposición tan pronto los tengamos.

Además, en Abril se convocó el plan específico del Servicio Cántabro de empleo, con base en el plan nacional de transformación y resiliencia, financiado por los fondos europeos next generation.

Se han ejecutado seis cursos en las áreas de atención a la ciudadanía, políticas de igualdad, dirección y gerencia, informática y tecnologías de la información y comunicaciones y trabajo y políticas de empleo.